



Líneas de trabajo

Fundación 1º de Mayo

C/ Longares 6, 28022

www.1mayo.ccoo.es

comunicacion@1mayo.ccoo.es

Fecha del documento: mayo 2022

PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES Y TRABAJADORAS EN LAS EMPRESAS

- ***Expanding and improving workplace democracy as a prerequisite for humanising labour and the workenvironment (Direct II).***

El objetivo es analizar de forma comparada la participación de los trabajadores en la gobernanza de las empresas.

- ***Multinational companies: improving workers' expertise on financial and non-financial information to foster their rights (power).***

El objetivo del proyecto es proporcionar a los representantes sindicales la información adecuada y habilidades que refuercen su acción dentro de las empresas multinacionales.

- ***BASIC de CEE de diferentes países y especialistas en RRHH y RRII de knowledge to advanced skills for european works councils (base).***

El objetivo es dotar a los participantes en el proyecto (representantes las empresas multinacionales implicadas) con los conocimientos y herramientas que les ayuden a afrontar los cambios estratégicos y competitivos de las multinacionales, para asegurar que los derechos de información y consulta puedan ser invocados y ejercidos.

- ***Evolución de indicadores de buen gobierno de las empresas del IBEX 35. Informe que analiza los principales indicadores laborales y económicos que presentan las memorias anuales de las empresas del IBEX 35.***

- ***Back to our future: enhancing the role of the ewcs and the employees' representatives in the post pandemic, through capacity building action and digital tools.***

El objetivo del proyecto es profundizar en el conocimiento y la competencia de los representantes de los trabajadores en los CEE, en los sindicatos y en los centros de trabajo. El proyecto trata asimismo de a) analizar la situación de los CEE en la post-pandemia; b) realizar formación en cuatro ámbitos (derechos de información y

comunicación, derechos de seguridad y salud en el trabajo, comunicación, resolución de conflictos y previsión estratégica; y c) construir una herramienta operativa (APP) que permita acceder a los numerosos contenidos teóricos, buenas prácticas, acuerdos, legislación, realizados a lo largo de los última década.

RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA Y DEBIDA DILIGENCIA

- **TALK.** Este proyecto financiado con fondos europeos tiene como objetivo el establecimiento de indicadores para el análisis de informes no financieros por parte de la representación legal de las personas trabajadoras (Responsabilidad Social Corporativa).
- ***Orientaciones sindicales para la diligencia debida (MAEC). Se realizará una jornada para la presentación de las orientaciones sindicales para la diligencia debida.***
- Seminarios sobre:
 1. ***Diligencia Debida: responsabilidad de las empresas transnacionales sobre derechos humanos y medio ambiente.***
 2. ***Acción sindical y responsabilidad social corporativa.***

CONDICIONES DE TRABAJO Y SALUD

- **ADAPT HEAT.** Líder en el proyecto europeo que analiza los efectos en las condiciones de trabajo de las olas de calor.
- ***Heatwaves as an occupational hazard.*** Presentación del informe realizado para ETUI sobre olas de calor y efectos en la salud.
- ***Valoración de los nuevos criterios SEGO y su impacto en las condiciones de seguridad y salud de las mujeres.***

- **Herramientas con perspectiva de género para la gestión de riesgos ergonómicos en la empresa.**
- **Riesgos emergentes: transición ecológica y transición digital.**
- **Movilidad de prevención de accidentes in itinere. Prevención efectiva de los accidentes in itinere.**
- **Encuesta sobre las actividades preventivas en las que participan los delegados y las delegadas de prevención.**
- **Accidentabilidad de tránsito durante la jornada de trabajo en el colectivo “riders”**
- **RISCTOX. Mantenimiento de la base de datos sobre sustancias químicas.**
- **Mejorando la cultura preventiva en el sector de la dependencia para promover la salud mental: sensibilizar para la prevención en origen.**
- Seminarios sobre:
 1. **Retos sindicales en organización del trabajo y salud laboral. Prevención de riesgos psicosociales.**
 2. **Cómo influye la robotización en las condiciones ergonómicas y su incidencia en las desigualdades de género.**

TRANSICIÓN ECOLÓGICA

- Seminarios sobre:
 1. **Transición ecológica y acción sindical.**
 2. **Cambio climático y salud.**
- **Rehabilitación energética de edificio.** Estudio sobre rehabilitación energética de edificios dentro del proceso de transición ecológica.

- **Transición energética justa en España.** Informe sobre experiencias en transición justa en España.
- **Transición energética en Canarias y turismo. Informe sobre transición energética en Canarias. Efectos sobre el turismo.** Este proyecto también conlleva una campaña de comunicación.
- **Movilidad CERO emisiones.**
- **Perfiles profesionales ligados a la nueva movilidad sostenible.**
- **Fair Energy Transition for All (FETA).** Estudio sobre los efectos de transición energética sobre la población vulnerable.
- **Estrategias para la descarbonización y la eficiencia energética en industrias del acero y el aluminio.**
- **Prospects for industrial relations and social dialogue in the green transition management (social green).** El proyecto tiene como objetivo analizar el papel de las relaciones laborales y el diálogo social en la gestión de la ecologización de las economías locales, en particular las más afectadas por la crisis COVID-19.
- **Energy for just and green recovery deal: the role of the industrial relations in the energy sector for resilient europe (REJEnerAXion).** El proyecto tiene como objetivo analizar y reforzar el papel de las estructuras innovadoras de relaciones laborales, incluido el diálogo social, para responder a los retos y oportunidades que se presentan de forma socialmente justa y equilibrada.
- **Workers as Agents of a Green and Just Transformation. A real-life experiment in Sweden and Spain.** Realizado junto a la Universidad de UMEÅ.
- **Estudio sobre economía circular: limitadores y aceleradores del cambio en la PYME**

TRANSICIÓN DIGITAL

- **Seminario *Digitalización. Fortalecimiento del diálogo social y la negociación colectiva.***
- ***Impact of digitalisation on job quality and social dialogue in the public services (DIGITALPUB).*** El objetivo del proyecto es analizar la calidad del empleo en los servicios públicos destacando la percepción que tienen los propios trabajadores de los cambios que genera la digitalización en el desempeño de sus tareas diarias.

COOPERACIÓN INTERNACIONAL

- ***Alianzas y Diálogos por la cooperación sindical.*** Informe comparado sobre cooperación al desarrollo y papel de los agentes sindicales en el marco de la Agenda 2030.
- ***Por la igualdad de las trabajadoras tunecinas a través del trabajo decente.*** Proyecto de cooperación internacional al desarrollo identificado con la UGTT de Túnez. La iniciativa se focaliza en el empoderamiento de las trabajadoras tunecinas mediante formación y sensibilización en igualdad, derechos laborales y en seguridad social, poniendo a su disposición servicios especializados para una efectiva garantía.
- ***Transición energética justa en América Latina y Caribe.*** Informe/seminario sobre la situación de la transición energética en diversos países de Latinoamérica: Brasil, Argentina, Uruguay, Chile, Colombia, México y República Dominicana.
- ***Superintendencia de Seguridad Social del Gobierno de Chile. Asesoramiento al área del Pacífico sobre los sistemas de evaluación y actuación ante los riesgos psisosociales.***
- **Cursos y seminarios en Chile**
 1. ***Salud laboral y género***

2. **Riesgos psicosociales y salud mental**
 3. **Inseguridad social**
 4. **Robotización y prevención de riesgos laborales**
 5. **Riesgo ergonómico y ergonomía participativa**
 6. **Cambio climático y salud**
 7. **Teletrabajo**
 8. **Olas de calor y estrés térmico.**
- **Sensibilización Agenda 2030 en País Valencià y Castilla-La Mancha.**
 - **Negociación colectiva.**
 - **Bargaining for equality - strengthening collective bargaining systems to ensure fair wages and address income inequality in europe (BFORE).** El objetivo del proyecto es identificar y analizar procesos y prácticas de negociación colectiva en Europa que ayuden a abordar la desigualdad de los ingresos y garantizar salarios justos para todos los trabajadores.
 - **Observatorio de Negociación Colectiva: Políticas de empleo, trabajo a distancia y derechos digitales.**

MUJER

- **Men in care: best practice for promotion of caring masculinities to improve work life balance (MIC).** El objetivo de este proyecto es analizar el desarrollo de medidas que impulsen un papel más activo de los hombres en la asunción de mayores responsabilidades en las tareas de cuidados.
- **Seminario Mujeres e igualdad.**
- **Informe Brecha salarial en Cantabria.**
- **Género y condiciones de trabajo.** Informe experto para ETUI.

MIGRACIONES

- Seminario *Migración laboral y cambios en la composición étnica de la clase trabajadora. Combatir el racismo y la xenofobia.*

MEMORIA HISTÓRICA

- *La amnistía laboral en España durante la transición a la democracia.*
- Presentación del libro de Julián Ariza, *El precio de la libertad. Memorias de un antifranquista.*
- Exposición *Proceso 1001.*

CENTRO DEMOSCÓPICO

- *III Encuesta Condiciones de Trabajo y salud.*
- *Observatorio para la afiliación.*

OTROS

- *IV Congreso Trabajo Economía y Sociedad*
- *Observatorio de personas mayores.*
- *Informe Los jóvenes en el mercado laboral en Cantabria.*
- *Seminario Las cicatrices de la precariedad juvenil.*
- *Seminario El Diálogo Social como herramienta de intervención sindical en materia de Seguridad Social y atención a la Dependencia.*

- Ponencia de Rafael Poch *Ucrania en la geopolítica global*.
- Ponencia de Antonio Turiel *Limitaciones energéticas*.
- Revista *PorExperiencia*.

ARCHIVO Y DOCUMENTACIÓN

- Gestión del archivo de CCOO.
- Centro de documentación de CCOO.

FORMACIÓN

- Formación sindical para delegados y delegadas sindicales.
- Formación sindical para la Administración Pública.
- Formación en medio ambiente INDITEX.