

CONFERENCIA FINAL DEL PROYECTO EUROPEO DISCUS • OCTUBRE, 2021

## TRANSFORMACIÓN DIGITAL EN EL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN: DESAFÍOS Y OPORTUNIDADES

El pasado lunes 25 de octubre se celebró de modo telemático la Conferencia Final *“Transformación digital en el sector de la construcción: desafíos y oportunidades”*, organizada por la Fondazione Giuseppe di Vittorio de Italia. Contó con la participación de Jesús Cruces por parte de la Fundación 1º de Mayo.

Se trata de la conferencia final del proyecto de investigación “Digital transformation in the construction sector: challenges and oportunities” (DISCUS). Este proyecto, financiado por la Comisión Europea, se centra en el análisis de los cambios tecnológicos y digitales en el sector de la construcción, así como en el papel de los agentes sociales.

El proyecto, está liderado por la Fondazione Guiseppe Di Vittorio (FDV), vinculada a la Confederazione Generale Italiana del Lavoro (CGIL). Además de la Fundación 1º de Mayo también participan como socios las siguientes organizaciones o centros de investigación: Federazione Italiana Lavoratori Legno ed Affini -FILLEA CGIL (Italia); Arbeitsforschung und Transfer (Alemania); Association travail emploi Europe société-ASTREES (Francia); Laboratoire d’Etudes sur les Nouvelles formes de Travail, l’Innovation et le Changement -LENTIC (Univ. de Liège) (Bélgica); y Workers’ Education and Training College -WETCO (Bulgaria).

La apertura de la jornada fue realizada por **Fulvio Fammoni**, presidente de la FDV, quien comenzó la jornada agradeciendo a la Fondazione Guiseppe Di Vittorio el trabajo realizado y el liderazgo del proyecto DISCUS que supone un esfuerzo conjunto de distintos países en el compromiso para construir un puente entre investigación y acción. Resaltó también la existencia de tres desafíos en el sector como son las revoluciones tecnológica

y medioambiental o los nuevos desafíos energéticos y sanitarios. A estos desafíos se añaden otras cuestiones a las que el sector debe dar respuesta, como es la eficiencia energética, la digitalización, la mayor calidad del trabajo o la industria de plataformas. Por ello, existe una oportunidad de renovar el papel del diálogo social, tanto de ámbito bipartito como tripartito, donde la Administración Pública tiene un papel importante como reguladora y locomotora de la inversión privada.



A continuación, intervino **Serena Rugiero**, coordinadora del proyecto (FDV), quien presentó los principales objetivos del proyecto, las actividades realizadas y los resultados obtenidos. Planteó la transición sociotécnica del sector que supone un cambio sistémico tanto en términos sociales como técnicos. Destacó asimismo que el diálogo social y la negociación colectiva deben gobernar estos procesos de transformación digital

**“Un papel activo de los sindicatos en el diálogo social es necesario para conseguir una transición digital justa y aceptable.”**

*(Serena Rugiero)*

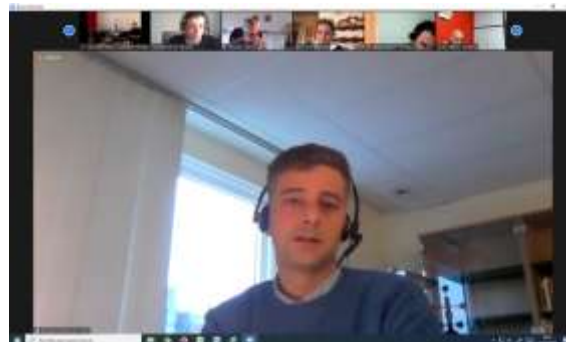
para que la transición digital se produzca de un modo aceptable y justo, garantizándose los derechos de las y los trabajadores del sector como actores activos de esta transición. Finalizando su presentación con cuatro recomendaciones y sugerencias del proyecto en lo referido a 1) políticas y marco regulatorio, 2) organización del trabajo, condiciones laborales y nuevas profesiones, 3) relaciones laborales y 4) la dimensión cultural.

A continuación intervino **Daniele Di Nuncio** (FDV), quien, tras agradecer al equipo de trabajo la labor realizada, expuso los principales resultados del estudio comparado de los casos realizados en los seis países implicados en el proyecto. Estos casos se analizaron a partir de las siguientes dimensiones analíticas: 1) innovaciones tecnológicas desarrolladas, 2) tamaño de la empresa, 3) fases de la cadena de valor afectadas y 4) subsector de la construcción. A partir de esas dimensiones, se detectaron impactos sobre el empleo, la cadena de valor y las relaciones laborales. Respecto al empleo, se prevé principalmente una modificación de las profesiones, aunque también la creación de otras relacionadas con la prefabricación y las nuevas tecnologías y la posible reducción del peso relativo de otras, especialmente en las empresas que se sitúan más abajo en la cadena de valor. En relación a las relaciones laborales, se detectaron tres posiciones de los sindicatos en relación a su presencia o ausencia, así se encontraron posiciones pasivas, reactivas o proactivas. Por último se destacó el papel de la economía circular, la sostenibilidad, la transición justa y la formación como factores de renovación del sector.



La primera mesa de la jornada, estuvo moderada por **Tim Harbecke y Gernot Mühge** (AT e V) y contó con la participación de **Linda Clarke** (Univ. Westminster), quien resaltó la necesidad de hacer del sector de la construcción un sector más inclusivo, especialmente para favorecer la incorpora-

ción de mujeres y jóvenes al sector. También destacó el riesgo de que la introducción de nuevas tecnologías y la robotización promueva una polarización de las condiciones laborales, mejorando la situación de algunas profesiones y reduciendo la cualificación necesaria para otras, siendo necesario un diálogo social y proactivo, que promueva una perspectiva holística de los procesos de producción en el sector, que se aleje de una visión fragmentada y compartimentada de la cadena de valor.



Por su parte, **Nicola Countouris** (ETUI), señaló que las relaciones laborales no pueden ser meras receptoras pasivas de los procesos de digitalización y que es importante que las relaciones laborales tengan un papel más activo en la gestión de los procesos de introducción de las nuevas tecnologías y la digitalización. Además señaló el

**“Las relaciones laborales deben gestionar la transición justa para que se reduzca el impacto sobre las personas, especialmente en aquellas ocupaciones de bajos salarios y baja cualificación. Hay que prestar especial atención a las partes finales de la cadena de valor donde existen mayores riesgos laborales y fragmentación.”**

*(Nicola Countouris)*

riesgo aparejado al proceso de digitalización de la aparición de una polarización de las condiciones laborales y la valoración social y económica de las profesiones del sector, unas más ligadas a la digitalización y otras ligadas a la intensidad de la mano de obra; produciéndose en último término una transformación del sector hacia un sector más intensivo en inversión de capital y menos intensivo en mano de obra.

A continuación intervino **Cinzia Maiolini** (CGIL), quien destacó la necesidad de unas relaciones laborales proactivas, colaborativas y previas a la implementación de la incorporación de las nuevas tecnologías, para poder prever cómo se van a reconfigurar las cadenas de valor y el impacto que tendrá esta transformación sobre las y los trabajadores y sobre sus condiciones de trabajo. Señaló también la importancia de contar con un marco de referencia europeo que permita generar sinergias y una regulación que sea aplicable en todos los países y que permita que nadie se quede atrás.

El cierre de esta primera mesa redonda fue realizado por **Jesús Cruces** (F1M), quien resaltó los planteamientos más relevantes de la mesa.



Por su parte, **Ina Atanasova** (Wetco) presentó a las y los ponentes de la segunda mesa redonda reflexionando sobre la importancia del diálogo social y su papel para fomentar la transición justa en los procesos de digitalización y resaltando el papel de los acuerdos marco de ámbito europeo y otros acuerdos desarrollados por los agentes sociales en materia de digitalización, así como el papel de la OIT en el impulso del diálogo social para conseguir una transición digital justa.



La segunda mesa redonda fue abierta por **Jörg Tagger** (European Commission) quien resaltó la importancia de los acuerdos en el seno de la Unión Europea en el impulso de los nuevos derechos digitales relacionados con el teletrabajo, la desconexión digital o el estrés tecnológico; destacó las iniciativas de la Unión en este sentido y la importancia del diálogo social europeo de ámbito sectorial para afrontar los desafíos de la digitalización, donde se revela como imprescindible la inversión en formación y cualificación en nuevas competencias para casar las demandas de formación con los niveles de cualificación existentes.

**Gianni Rosas** (OIT Italia y San Marino) señaló que la elevada fragmentación del sector de la construcción deriva en un detrimento de las condiciones laborales de la mano de obra

del sector. Esta fragmentación afecta también al alcance que tienen las relaciones laborales del ámbito de empresa y la importancia de fomentar el enriquecimiento de la negociación colectiva de ámbito sectorial y el dialogo social bipartito y tripartito ligado al territorio. También resaltó la necesidad de inversión y acuerdos en formación profesional y continua debido al previsible impacto de la digitalización sobre determinadas profesiones y la importancia de impulsar la participación de todas y todos los trabajadores del sector, especialmente de aquellas personas que menos implicación tienen en los itinerarios formativos.

**Tom Deleu** (Federación Europea de la construcción y la madera, EFBWW), destacó que los agentes sociales deben estar en primera línea para conseguir una transición digital justa, inclusiva y democrática, tanto en el ámbito nacional como en el europeo. Continuó resaltando la digitalización y la economía verde como dos de los motores del sector de la construcción y advirtió del riesgo de la aparición de nuevos modelos de negocio en el sector de la construcción, como son las plataformas digitales, orientadas a ofrecer pequeños trabajos en reparaciones domésticas y reformas. Estas plataformas ya están presentes en otros sectores pero pueden resultar una competencia desleal frente a otros modelos de negocio. Señaló también la necesidad de orientar el sector hacia una mejora de las condiciones laborales, salariales y de carrera profesional para conseguir una mayor atracción de trabajadores al sector especialmente mujeres y jóvenes, dado que algunas empresas están encontrando dificultades para la incorporación de personal cualificado y/o con experiencia.

**Mercedes Landolfi**, resaltó que la pandemia de la COVID-19 ha acelerado algunos procesos de transformación digital y ha puesto sobre la mesa algunos retos a los que deben hacer frente la negociación colectiva y el diálogo social. Algunos de estos retos van más allá de la digitalización como el progresivo envejecimiento de la mano de obra en el sector o la escasa presencia de mujeres y jóvenes en el sector. Por otra parte, la digitalización puede suponer un desafío mayor para aquellas personas de mayor edad que tengan una mayor dificultad para la recualificación y la movilidad funcional lo que puede generar a medio plazo una pérdida del know-how especializado del sector. Por ello se plantea como imprescindible una respuesta activa del diálogo social y la negociación colectiva, especialmente desde el ámbito sectorial, para conseguir que nadie se quede atrás, tomando como referencia una perspectiva inclusiva de toda la cadena de valor.





**Frederic Naedenoen** (HEC-Lentic) expuso los puntos comunes de esta segunda mesa redonda, poniendo como ejemplo el análisis de casos llevado a cabo en Bélgica por el instituto HEC-Lentic de la Universidad de Lieja, en el que predominaba una postura reactiva o con baja participación de los sindicatos, especialmente por la preexistencia de una valoración positiva de la digitalización y un conocimiento

general de los efectos y repercusiones sobre el empleo. Por ello, destacó que es importante que los agentes sociales tengan una formación práctica de las posibles repercusiones de la transformación digital sobre el empleo y las condiciones laborales; Concluyó resaltando la importancia de la Administración Pública en esta formación en competencias para el diálogo social.

La jornada concluyó con las intervenciones de **Serena Rugiero** y **Graziano Gorla** (FILEA CGIL), quien agradeció la jornada y el estudio realizado a la FDV y continuó planteando cuestiones de debate propias del sector que son transversales a otros sectores tanto en el ámbito nacional como europeo, tales como la generación de dinámicas más inclusivas para fomentar incorporación de mujeres y jóvenes, la transición ecológica o los nuevos modos de entender el urbanismo.



## FINAL CONFERENCE DISCUS PROJECT

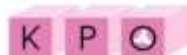
*Digital transformation in the construction sector:  
challenges and opportunities*

(EC Grant Agreement no. VS/2019/0078)

25 October 2021 – 9:00 CET

ON-LINE

### PARTNERS OF THE PROJECT



### ASSOCIATED ORGANIZATIONS

